

**Распоряжение Правительства Иркутской области
от 26 февраля 2013 г. N 54-РП
"Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышение
эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания
населения (2013 - 2018 годы) в Иркутской области"**

В соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", [распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы", [приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2012 года N 650 "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013 - 2018 годы)", руководствуясь [статьей 67](#) Устава Иркутской области:

1. Утвердить [План](#) мероприятий ("дорожную карту") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013 - 2018 годы) в Иркутской области" (прилагается).
2. Настоящее распоряжение подлежит [официальному опубликованию](#).

Губернатор
Иркутской области

С.В.Ерощенко

**План
мероприятий ("дорожная карта") "Повышение эффективности и качества
услуг
в сфере социального обслуживания населения (2013 - 2018 годы) в
Иркутской области"
(утв. [Распоряжением](#) Правительства Иркутской области
от 26 февраля 2013 г. N 54-РП)**

**I. Общее описание Плана мероприятий ("дорожной карты")
"Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального
обслуживания
населения (2013 - 2018 годы) в Иркутской области"**

1. Реализация настоящего Плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013 - 2018 годы) в Иркутской области" (далее соответственно - план, "дорожная карта") направлена на обеспечение максимальной доступности, существенное повышение эффективности и качества предоставления населению услуг в сфере социального обслуживания.

Для этого необходимо провести комплекс мероприятий по модернизации системы социального обслуживания населения с учетом изменения

федерального и регионального законодательства, социально-экономических и демографических факторов, а также путем решения кадровых проблем отрасли.

В целях сохранения и укрепления кадрового потенциала, повышения престижа профессии социальных работников необходимо разработать комплекс мероприятий, в том числе связанных с повышением оплаты труда.

Совершенствование системы социального обслуживания возможно лишь на обновленной законодательной базе, предусматривающей дифференцированное оказание социальных услуг населению с учетом оценки индивидуальной нуждаемости граждан.

Дорожная карта предусматривает следующие мероприятия:

совершенствование региональной нормативно-правовой базы с учетом изменения федерального законодательства;

осуществление эффективного контроля за предоставлением социальных услуг, в том числе путем независимой оценки качества их предоставления;

реализация мероприятий по укреплению материально-технической базы учреждений социального обслуживания и сокращению очередности на получение социальных услуг путем разработки и реализации региональных социальных программ, перспективной схемы развития и размещения стационарных учреждений социального обслуживания граждан в Иркутской области, а также путем развития стационарозамещающих технологий социального обслуживания с ориентированием на обслуживание на дому.

2. Проблемы, сложившиеся в сфере социального обслуживания населения в Иркутской области, обусловлены следующими обстоятельствами:

1) действующие нормативные правовые акты Иркутской области, регулирующие правоотношения в сфере социального обслуживания, не позволяют в полной мере удовлетворить потребности населения в социальных услугах высокого качества.

Современная демографическая ситуация в Иркутской области, как и в целом по Российской Федерации, характеризуется динамичным увеличением доли граждан пожилого возраста. Старение населения имеет довольно устойчивый характер. В общем составе населения области доля граждан пожилого возраста увеличилась с 16,7% в 2002 году до 20,1% в 2012 году, что ниже среднероссийского показателя на 2,6% (в России граждан старше трудоспособного возраста 22,7%).

В Иркутской области в настоящее время проживает 487,2 тыс. граждан пожилого возраста. Средняя продолжительность жизни составляет 65,9 лет, что на 4,4 года ниже среднероссийского показателя.

В период с 1991 года, когда сложилась крайне нестабильная социально-экономическая ситуация как в целом в Российской Федерации, так и в Иркутской области, в регионе активно начала развиваться сеть учреждений, предоставляющих социальные услуги населению. К 2008 году действовало 103 учреждения социального обслуживания, в том числе 52 - предоставляющие социальные услуги гражданам пожилого возраста и инвалидам: 27 стационарных и 25 - нестационарных.

В 2012 году началась работа по оптимизации деятельности учреждений, в результате которой к началу 2013 года система социального обслуживания населения, сочетающая различные типы учреждений, предоставляющих различные виды и формы социальных услуг, включает 84 областных

учреждения, в том числе 51 - предоставляющее государственные социальные услуги гражданам пожилого возраста и инвалидам (23 стационарных и 28 нестационарных), из которых 3 - автономные, 48 - бюджетные.

Средства, высвобожденные в результате проведенных мероприятий, направлены на повышение качества государственных услуг в сфере социального обслуживания, а также на повышение заработной платы работникам учреждений социального обслуживания.

При этом ежегодно увеличивается спектр дополнительных социальных услуг, оказываемых гражданам пожилого возраста и инвалидам на дому, а также в условиях дневного пребывания; продолжается внедрение в практику деятельности служб социальных работников - сиделок, мобильных социальных служб, отделений реабилитации.

С учетом изменения социально-экономической ситуации, совершенствования законодательства в области социального обслуживания в период 2013 - 2018 годов необходимо провести мероприятия по оптимизации структуры системы социального обслуживания путем внедрения новых технологий и форм социального обслуживания, так как на сегодняшний день существует ряд проблем, требующих в том числе новых подходов в их решении:

за последние 10 лет в области очередность в психоневрологические интернаты увеличилась более чем в 3,3 раза: со 183 человек в 2001 году до 607 человек на 1 января 2013 года. При этом только за 2012 год удалось сократить очередность на 190 человек (на 1 января 2012 года очередность составляла 797 человек);

очередность в дома-интернаты общего типа на 1 января 2013 года составляет 155 человек;

остаются за пределами социального обслуживания граждане, страдающие психическими хроническими заболеваниями, проживающие в семьях;

тенденция к "омоложению" контингента, а также "мужская" составляющая проживающих в психоневрологических интернатах (мужчин в возрасте от 18 до 59 лет - 41,6%) требует решения проблемы по обеспечению их занятости, развитию отделений трудовой реабилитации (создание швейных, деревообрабатывающих мастерских, подсобных хозяйств для производства сельскохозяйственной# продукции и т.д.);

потребность нуждающихся граждан пожилого возраста и инвалидов в социальном обслуживании на дому удовлетворена на 97,9%;

требует дальнейшего развития в регионе волонтерское движение для оказания социальных услуг;

2) в системе социального обслуживания наблюдается дефицит не только квалифицированных кадров (медицинских, педагогических работников), но и младшего обслуживающего персонала, особенно в сельской местности. В настоящее время укомплектованность кадрами составляет 96,7%, в том числе в стационарных учреждениях для граждан пожилого возраста и инвалидов - 98,1% (врачами - 82,3%).

На конец 2012 года штатная численность социальных работников составила 2407 единиц, фактическая численность - 2350 человек.

При этом "текучесть" кадров за 2012 год в стационарных и нестационарных учреждениях социального обслуживания для граждан пожилого возраста и

инвалидов составила в среднем 24,5%, что в значительной степени влияет на качество предоставления социальных услуг.

Большая часть учреждений находится в сельской местности в отдаленности от районных центров и городов, в том числе 9 из них - на расстоянии от 25 до 100 км., что также создает проблемы по обеспечению квалифицированными кадрами.

Основными причинами неукомплектованности и высокой "текучести" кадров являются низкий уровень оплаты труда, большая психологическая и физическая нагрузка, малопривлекательность профессии, отсутствие жилья.

В 2012 году были проведены мероприятия по повышению заработной платы работникам социальной сферы. В результате размер средней заработной платы в учреждениях социального обслуживания за прошедший год в целом вырос на 50% и составил на 1 января 2013 года 15218 рублей (на 1 января 2012 года - 10145 рублей).

При этом средний размер заработной платы социальных работников в Иркутской области на 1 января 2013 года составил 11450 рублей или 45% к уровню средней заработной платы по Иркутской области (на 1 января 2012 года - 8087 рублей или 35,7% к уровню средней заработной платы по Иркутской области).

3) материально-техническая база всех учреждений социального обслуживания включает 593 здания социального и хозяйственного назначения, из которых 113 предназначены для круглосуточного пребывания людей, в том числе 61 - в стационарных учреждениях для пожилых граждан, из которых 30 - в деревянном исполнении. Большинство зданий учреждений социального обслуживания являются приспособленными.

На сегодняшний день в целях приведения зданий и сооружений всех учреждений социального обслуживания в соответствие с требованиями СанПин необходимо строительство 11-ти, реконструкция 4-х и капитальный ремонт 52-х объектов, в том числе строительство 9-ти, реконструкция 4-х и капитальный ремонт 18-ти учреждений для граждан пожилого возраста и инвалидов.

3. Целями "дорожной карты" являются:

совершенствование регионального правового регулирования сферы социального обслуживания;

оптимизация структуры и штатной численности учреждений путем внедрения комплексного подхода к созданию многопрофильных современных организаций социального обслуживания населения в целях консолидации финансовых ресурсов, ликвидации неэффективных подразделений, проведения эффективной кадровой политики, повышения заинтересованности работников в труде и повышения престижа профессии социального работника;

доведение к 2018 году средней заработной платы работников областных учреждений социального обслуживания - до примерных контрольных показателей, установленных в пункте 5 настоящего плана;

укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения;

развитие рынка социальных услуг для обеспечения права выбора гражданами, нуждающимися в получении социальных услуг, организации социального обслуживания или индивидуального предпринимателя.

Распоряжением Правительства Иркутской области от 29 апреля 2013 г. N 178-РП в пункт 4 настоящего Плана внесены изменения

См. текст пункта в предыдущей редакции

4. Ожидаемые результаты реализации "дорожной карты":

1. внедрение инновационных технологий и новых форм социального обслуживания для повышения качества социального обслуживания населения в Иркутской области на основе детального анализа положения дел и выявления существующих проблем.

2. усовершенствование региональной нормативно-правовой базы в сфере социального обслуживания населения.

3. развитие кадрового потенциала системы социального обслуживания: ежегодное обучение работников учреждений социального обслуживания, обеспечение санаторно-курортными путевками, жильем за счет средств областного бюджета, внедрение оценки эффективности деятельности работников учреждений и т.д.

4. оптимизация структуры сети и штатной численности учреждений социального обслуживания населения в Иркутской области (за счет сокращения неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг, административно-хозяйственного аппарата, непрофильных подразделений, перевода ряда обеспечивающих функций на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций).

5. доведение уровня оплаты труда:

социальных работников, врачей, среднего и младшего медицинского персонала до целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

педагогических работников, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, до целевого показателя, установленного Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

Динамика роста оплаты труда социальных работников, врачей, среднего и младшего медицинского персонала, педагогических работников, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, определяется с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р, обеспечивая достижение целевого показателя к 2018 году.

6. повышение эффективности и качества предоставления социальных услуг:

ликвидация очередности в стационарные учреждения психоневрологического профиля, обеспечение деятельности учреждений социального обслуживания в соответствии с требованиями СанПин (обеспечение жилой площадью в соответствии с социальной нормой, улучшение организации питания обслуживаемых граждан и т.д), обеспечение комплексной безопасности объектов учреждений социального обслуживания, в том числе

противопожарной и антитеррористической, путем реализации долгосрочных целевых программ Иркутской области и схемы развития и размещения стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Иркутской области до 2020 года, предусматривающей строительство и реконструкцию объектов социального обслуживания;

укрепление материально-технической базы стационарных и полустационарных учреждений социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов в рамках софинансирования долгосрочной целевой программы Иркутской области, направленной на повышение качества жизни граждан пожилого возраста, в том числе за счет субсидии Пенсионного фонда Российской Федерации, предоставляемой бюджету Иркутской области;

привлечение негосударственных организаций, в том числе социально-ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания;

развитие стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому, в том числе с использованием ресурса мобильных бригад.

Информация об изменениях:

[Распоряжением](#) Правительства Иркутской области от 29 апреля 2013 г. N 178-РП пункт 5 настоящего Плана изложен в новой редакции

См. текст пункта в предыдущей редакции

5. В качестве примерных контрольных показателей успешной реализации "дорожной карты" выбраны:

Наименование контрольного показателя	Ед. изм.	2013	2014
Доля граждан, получивших социальные услуги в учреждениях социального обслуживания, в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в учреждения социального обслуживания	%	97,8	98,1
Соотношение средней заработной платы социальных работников областных учреждений социального обслуживания со средней заработной платой в регионе	%	47,5	58,0
Соотношение средней заработной платы педагогических работников областных учреждений социального обслуживания, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, со средней заработной платой в регионе	%	75,0	80,0
Соотношение средней заработной платы врачей областных учреждений социального обслуживания со средней заработной платой в регио#	%	129,7	130,7
Соотношение средней заработной платы среднего медицинского персонала областных учреждений социального обслуживания со средней заработной платой в регионе	%	75,6	76,2
Соотношение средней заработной платы младшего медицинско# персонала областных учреждений социального обслуживания со	%	50,1	51,0

средней заработной платой в регионе			
Удельный вес граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, получивших услуги в негосударственных учреждениях социального обслуживания, в общей численности граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, получивших услуги в учреждениях социального обслуживания всех форм собственности	%	0,1	0,1
Удельный вес зданий стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без определенного места жительства и занятий, требующих реконструкции, зданий, находящихся в аварийном состоянии, ветхих зданий, от общего количества зданий стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без определенного места жительства и занятий	%	1,1	1,0
Удельный вес негосударственных организаций, оказывающих социальные услуги, от общего количества учреждений всех форм собственности	%	3,6	4,8

Повышение заработной платы в 2013 году планируется:

с 1 апреля 2013 года:

на 10% - педагогическим работникам, оказывающим социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, младшему и среднему медицинскому персоналу

на 15% - социальным работникам

на 50% - врачам

с 1 сентября 2013 года:

на 15% - социальным работникам

на 20% - врачам;

Примерные показатели повышения средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания

Категория работников - социальные работники

N	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
1	Средняя заработная плата по Иркутской области (прогноз субъекта Российской Федерации), руб.	25 365,0	28 130,0	31 308,0	34 721,0
2	Темп роста к предыдущему году, %	X	110,9	111,3	110,9
3	Среднесписочная численность социальных работников, тыс. человек	2,35	2,35	2,35	2,35
4	Среднемесячная заработная плата социальных работников, тыс. рублей	11,410	13,510	18,159	23,784
5	Темп роста к предыдущему году, %	X	118,4	134,4	131,0
6	Соотношение средней заработной платы социальных работников и средней заработной платы в Иркутской	45,0	47,5	58,0	68,5

	области, %				
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2
8	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	418,93	496,04	666,72	873,26
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда строка 8 по графе соответствующего года минус строка 8 за 2012 г.), в том числе:	X	77,11	247,79	454,33
10	за счет средств консолидированного бюджета Иркутской области, млн. рублей	X	9,01	157,29	170,83
11	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	0	0	0
12	за счет средств ОМС, млн. рублей	X	0	0	0
13	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0,00	0,30	0,40
14	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Иркутской области на соответствующий год, млн. рублей	X	68,10	90,20	283,10
15	Итого, объем средств, требующийся на повышение оплаты труда, млн. руб. (сумма строк 10, 12, 13, 14)	X	77,11	247,79	454,33
16	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (строка 11 / строку 15*100%)	X	0,00	0,00	0,00

Примерные показатели повышения средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания

Категория работников - педагогические работники, оказывающие социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей

N	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
1	Средняя заработная плата по Иркутской области (прогноз субъекта Российской Федерации), руб.	25 365,0	28 130,0	31 308,0	34 721,0	38 627,0
2	Темп роста к предыдущему году, %	X	110,9	111,3	110,9	111,2
3	Среднесписочная численность педагогических работников, тыс. человек	1,402	1,402	1,402	1,402	1,402

4	Среднемесячная заработная плата педагогических работников, тыс. рублей	18,917	21,543	25,046	29,513	34,764
5	Темп роста к предыдущему году, %	X	113,9	116,3	117,8	117,8
6	Соотношение средней заработной платы педагогических работников и средней заработной платы в Иркутской области, %	74,6	76,6	80,0	85,0	90,0
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2
8	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	414,37	471,90	548,63	646,48	761,50
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда строка 8 по графе соответствующего года минус строка 8 за 2012 г.), в том числе:	X	57,52	134,26	232,10	347,13
10	за счет средств консолидированного бюджета Иркутской области, млн. рублей	X	24,87	78,66	86,20	86,23
11	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	0,00	0,00	0,00	0,00
12	за счет средств ОМС, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00
13	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00
14	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Иркутской области на соответствующий год, млн. рублей	X	32,65	55,60	145,90	260,90
15	Итого, объем средств, требующийся на повышение оплаты труда, млн. руб. (сумма строк 10, 12, 13, 14)	X	57,52	134,26	232,10	347,13
16	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (строка 11 / строку 15*100%)	X	0,00	0,00	0,00	0,00

Примерные показатели повышения средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания
Категория работников - врачи

N	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
1	Средняя заработная плата по Иркутской области (прогноз субъекта)	25 365,0	28 130,0	31 308,0	34 721,0	38 627,0

	Российской Федерации), руб.					
2	Темп роста к предыдущему году, %	X	110,9	111,3	110,9	111,2
3	Среднесписочная численность врачей, тыс. человек	0,116	0,116	0,116	0,116	0,116
4	Среднемесячная заработная плата врачей, тыс. рублей	18,400	36,485	40,920	47,568	61,649
5	Темп роста к предыдущему году, %	X	198,3	112,2	116,2	129,6
6	Соотношение средней заработной платы врачей и средней заработной платы в Иркутской области, %	72,5	129,7	130,7	137,0	159,6
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2
8	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	33,35	66,13	74,16	86,21	111,73
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда строка 8 по графе соответствующего года минус строка 8 за 2012 г.), в том числе:	X	32,78	40,82	52,86	78,38
10	за счет средств консолидированного бюджета Иркутской области, млн. рублей	X	16,10	31,82	33,00	33,00
11	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	0,00	0,00	0,00	0,00
12	за счет средств ОМС, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00
13	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00
14	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Иркутской области на соответствующий год, млн. рублей	X	16,68	9,00	19,86	45,38
15	Итого, объем средств, требующийся на повышение оплаты труда, млн. руб. (сумма строк 10, 12, 13, 14)	X	32,78	40,82	52,86	78,38
16	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (строка 11 / строку 15*100%)	X	0,00	0,00	0,00	0,00

Примерные показатели повышения средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания
Категория работников - средний медицинский персонал

N	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
---	--------------------------	---------	---------	---------	---------

1	Средняя заработная плата по Иркутской области (прогноз субъекта Российской Федерации), руб.	25 365,0	28 130,0	31 308,0	34 721,0	3
2	Темп роста к предыдущему году, %	X	110,9	111,3	110,9	
3	Среднесписочная численность среднего медицинского персонала, тыс. человек	0,760	0,760	0,760	0,760	
4	Среднемесячная заработная плата среднего медицинского персонала, тыс. рублей	16,939	21,266	23,857	27,534	
5	Темп роста к предыдущему году, %	X	125,5	112,2	115,4	
6	Соотношение средней заработной платы среднего медицинского персонала и средней заработной платы в Иркутской области, %	66,8	75,6	76,2	79,3	
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	
8	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	201,14	252,52	283,28	326,95	
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда строка 8 по графе соответствующего года минус строка 8 за 2012 г.), в том числе:	X	51,38	82,14	125,81	
10	за счет средств консолидированного бюджета Иркутской области, млн. рублей	X	33,90	57,15	63,50	
11	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	0,00	0,00	0,00	
12	за счет средств ОМС, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	
13	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0,00	0,10	0,10	
14	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Иркутской области на соответствующий год, млн. рублей	X	17,48	24,90	62,21	
15	Итого, объем средств, требующийся на повышение оплаты труда, млн. руб. (сумма строк 10, 12, 13, 14)	X	51,38	82,15	125,81	
16	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (строка 11 / строку 15*100%)	X	0,00	0,00	0,00	

Примерные показатели повышения средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания
Категория работников - младший медицинский персонал

N	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
1	Средняя заработная плата по Иркутской области (прогноз субъекта Российской Федерации), руб.	25 365,0	28 130,0	31 308,0	34 721,0
2	Темп роста к предыдущему году, %	X	X	111,3	110,9
3	Среднесписочная численность младшего медицинского персонала, тыс. человек	1,270	1,270	1,270	1,270
4	Среднемесячная заработная плата младшего медицинского персонала, тыс. рублей	12,090	14,093	15,967	18,194
5	Темп роста к предыдущему году, %	X	116,6	113,3	113,9
6	Соотношение средней заработной платы младшего медицинского персонала и средней заработной платы в Иркутской области, %	47,7	50,1	51,0	52,4
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2
8	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	239,90	279,64	316,83	361,01
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда строка 8 по графе соответствующего года минус строка 8 за 2012 г.), в том числе:	X	39,74	76,93	121,12
10	за счет средств консолидированного бюджета Иркутской области, млн. рублей	X	20,47	58,43	65,42
11	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	0,00	0,00	0,00
12	за счет средств ОМС, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00
13	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0,00	0,10	0,10
14	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Иркутской области на соответствующий год, млн. рублей	X	19,27	18,40	55,60
15	Итого, объем средств, требующийся на	X	39,74	76,93	121,12

	повышение оплаты труда, млн. руб. (сумма строк 10, 12, 13, 14)				
16	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (строка 11 / строку 15*100%)	X	0,00	0,00	0,00

Итого по всем категориям работников

N	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
1	Среднесписочная численность работников, тыс. человек	5,898	5,898	5,898	5,898	5,898
2	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	1307,6 9	1566,2 2	1889,6 2	2293,9 1	2929,8 2
3	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда по графе соответствующего года минус строка 2 за 2012 г.), в том числе:	X	258,53	581,94	986,22	1622,1 4
4	за счет средств консолидированного бюджета Иркутской области, млн. рублей	X	104,36	383,34	418,95	418,96
5	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	0,00	0,00	0,00	0,00
6	за счет средств ОМС, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00
7	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0,00	0,50	0,60	1,20
8	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Иркутской области на соответствующий год, млн. рублей	X	154,18	198,10	566,67	1201,9 7
9	Итого, объем средств, требующийся на повышение оплаты труда, млн. руб. (сумма строк 4, 6, 7, 8)	X	258,53	581,94	986,22	1622,1 4
10	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (строка 5 / строку 9*100%)	X	0,00	0,00	0,00	0,00

Примерные показатели повышения средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания населения

*Категория работников - социальные работники, педагогические работники, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, врачи, средний и младший медицинский персонал

N	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
1	Средняя заработная плата по Иркутской области (прогноз субъекта Российской Федерации), руб.	25 365,0	28 130,0	31 308,0	34 721,0	38 627,0	42 841,0
2	Темп роста к предыдущему году, %		110,9	111,3	110,9	111,2	110,9
3	Среднесписочная численность социальных работников, тыс. человек	2,35	2,35	2,35	2,35	2,35	2,35
4	Среднемесячная заработная плата социальных работников, тыс. рублей	11,4	13,5	18,2	23,8	30,5	38,3
5	Темп роста к предыдущему году, %		118,4	134,4	131,0	128,3	125,6
6	Соотношение средней заработной платы социальных работников и средней заработной платы в Иркутской области, %	45,0	48,0	58,0	68,5	79,0	89,5
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2
8	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	418,9	496,0	666,7	873,2	1120,4	1407,8
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда строка 8 по графе соответствующего года минус строка. 8 за 2012 г.), в том числе:	X	77,1	247,8	454,3	701,5	988,8
10	за счет средств консолидированного бюджета Иркутской области, млн. рублей	X	9,0	157,3	170,8	170,8	170,8
11	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

12	за счет средств ОМС, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
13	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0,0	0,3	0,4	0,8	1,0
14	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Иркутской области на соответствующий год, млн. рублей	X	68,1	0,0	0,0	0,0	0,0
15	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (сумма строк 10, 12, 13, 14)	X	77,1	157,6	171,2	171,6	171,8
16	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (строка 11 / строку 15*100%)	X	0	0	0	0	0
17	Дополнительная потребность (дефицит)	X	0,0	90,2	283,1	529,9	817,1
18	Среднесписочная численность педагогических работников, тыс. человек	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4
19	Среднемесячная заработная плата педагогических работников, тыс. рублей	18,9	21,5	25,0	29,5	34,8	40,7
20	Темп роста к предыдущему году, %		113,9	116,3	117,8	117,8	117,1
21	Соотношение средней заработной платы педагогических работников и средней заработной платы в Иркутской области, %	74,6	76,6	80,0	85,0	90,0	95,0
22	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2
23	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	414,4	471,9	548,6	646,5	761,5	891,5
24	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда строка 8 по графе соответствующего года минус строка 8 за 2012 г.), в том	X	57,5	134,3	232,1	347,1	477,1

	числе:						
25	за счет средств консолидированного бюджета Иркутской области, млн. рублей	X	24,8	78,6	86,2	86,2	86,2
26	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
27	за счет средств ОМС, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
28	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
29	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Иркутской области на соответствующий год, млн. рублей	X	32,7	0,0	0,0	0,0	0,0
30	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (сумма строк 10, 12, 13, 14)	X	57,5	78,6	86,2	86,2	86,2
31	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (строка 11 / строку 15*100%)	X	0	0	0	0	0
32	Дополнительная потребность (дефицит)	X	0,0	55,7	145,9	260,9	390,9
33	Среднесписочная численность врачей, тыс. человек	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
34	Среднемесячная заработная плата врачей, тыс. рублей	18,4	36,5	40,9	47,6	61,6	85,7
35	Темп роста к предыдущему году, %	X	198,4	112,1	116,4	129,4	139,1
36	Соотношение средней заработной платы врачей и средней заработной платы в Иркутской области, %	72,5	129,7	130,7	137,0	159,6	200,0
37	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2
38	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	33,3	66,2	74,1	86,3	106,8	136,6
39	Прирост фонда оплаты труда с	X	32,9	40,8	53,0	73,5	103,3

	начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда строка 8 по графе соответствующего года минус строка 8 за 2012 г.), в том числе:						
40	за счет средств консолидированного бюджета Иркутской области, млн. рублей	X	16,2	31,9	33,0	33,0	33,0
41	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
42	за счет средств ОМС, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
43	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
44	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Иркутской области на соответствующий год, млн. рублей	X	16,7	0,0	0,0	0,0	0,0
45	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (сумма строк 10, 12, 13, 14)	X	32,9	31,9	33,0	33,0	33,0
46	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (строка 11 / строку 15*100%)	X	0	0	0	0	0
47	Дополнительная потребность (дефицит)	X	0,0	8,9	20,0	45,3	89,0
48	Среднесписочная численность среднего медицинского персонала, тыс. человек	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
49	Среднемесячная заработная плата среднего медицинского персонала, тыс. рублей	16,9	21,3	23,9	27,5	33,3	42,8
51	Темп роста к предыдущему году, %	X	125,7	112,2	115,1	121,1	128,5
52	Соотношение средней заработной платы среднего	66,8	75,6	76,2	79,3	86,3	100,0

	медицинского персонала и средней заработной платы в Иркутской области, %						
53	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2
54	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	201,1	252,9	283,8	326,5	395,4	508,2
55	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда строка 8 по графе соответствующего года минус строка 8 за 2012 г.), в том числе:	X	51,8	82,7	125,4	194,3	307,1
56	за счет средств консолидированного бюджета Иркутской области, млн. рублей	X	34,3	57,2	63,6	63,6	63,6
57	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
58	за счет средств ОМС, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
59	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0,0	0,1	0,1	0,2	0,2
60	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Иркутской области на соответствующий год, млн. рублей	X	17,5	0,0	0,0	0,0	0,0
61	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (сумма строк 10, 12, 13, 14)	X	51,8	57,3	63,7	63,8	63,8
62	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (строка 11 / строку 15*100%)	X	0	0	0	0	0
63	Дополнительная потребность (дефицит)	X	0,0	25,4	61,7	130,5	243,3
64	Среднесписочная численность младшего медицинского	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3

	персонала, тыс. человек						
65	Среднемесячная заработная плата младшего медицинского персонала, тыс. рублей	12,1	14,1	16,0	18,2	27,2	42,8
66	Темп роста к предыдущему году, %	X	116,6	113,5	113,8	149,5	157,4
67	Соотношение средней заработной платы младшего медицинского персонала и средней заработной платы в Иркутской области, %	47,7	50,1	51,0	52,4	70,5	100,0
68	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2
69	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	239,9	279,8	317,5	361,1	539,7	849,3
70	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда строка 8 по графе соответствующего года минус строка 8 за 2012 г.), в том числе:	X	39,9	77,6	121,2	299,8	609,4
71	за счет средств консолидированного бюджета Иркутской области, млн. рублей	X	20,6	58,4	65,4	65,4	65,4
72	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
73	за счет средств ОМС, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
74	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0,0	0,1	0,1	0,2	0,2
75	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Иркутской области на соответствующий год, млн. рублей	X	19,3	0,0	0,0	0,0	0,0
76	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (сумма строк 10, 12, 13, 14)	X	39,9	58,5	65,5	65,6	65,6
77	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме	X	0	0	0	0	0

	объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (строка 11 / строку 15*100%)							
80	Дополнительная потребность (дефицит)	X	0,0	19,1	55,7	234,2	543,8	

Итого по всем категориям работников

N	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Среднесписочная численность работников, тыс. человек	5,9	5,9	5,9	5,9	5,9	5,9	5,9
2	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	1 307,6	1 566,8	1 890,7	2 293,6	2 928,6	3 812,1	4 446,9
3	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда по графе соответствующего года минус строка 2 за 2012 г.)	X	259,2	583,2	986,0	1 621,0	2 504,5	3 139,3
4	за счет средств консолидированного бюджета Иркутской области, млн. рублей	X	105,0	383,4	419,0	419,0	419,0	419,0
5	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6	за счет средств ОМС, млн. рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0,0	0,5	0,6	1,2	1,4	2,4
8	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Иркутской области на соответствующий год, млн. рублей	X	154,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (сумма строк 4, 6, 7, 8)	X	259,2	383,9	419,6	420,2	420,4	421,4
10	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме	X	0	0	0	0	0	0

	объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (строка 5 / строку 9*100%)							
11	Дополнительная потребность (дефицит)	X	0,0	199,3	566,4	1200,8	2084,1	2717,9

Информация об изменениях:

[Распоряжением](#) Правительства Иркутской области от 29 апреля 2013 г. N 178-РП в раздел 2 настоящего Плана внесены изменения

См. текст раздела в предыдущей редакции

II. План мероприятий

N п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	ре
1. Анализ ситуации в сфере социального обслуживания на			
1.1.	Мониторинг оптимизации структуры сети и штатной численности учреждений социального обслуживания населения в Иркутской области: выявление неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг, непрофильных подразделений; оценка возможности перевода ряда обеспечивающих функций и услуг на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций	Утверждение# плана по развитию учреждений социального обслуживания на 2013 - 2018 годы, предусматривающего в том числе внедрение: новых форм социального обслуживания в стационарных учреждениях социального обслуживания; стационарозамещающих технологий Подготовка и представление информации в Минтруд России (по запросу)	I ква г.
1.2.	Мониторинг обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях социального обслуживания населения в Иркутской области: ведение паспортов комплексной безопасности; принятие мер по устранению вскрытых недостатков; анализ расходов регионов на повышение безопасности и улучшение санитарно-эпидемиологического состояния в	Обеспечение контроля за сохранностью и безопасностью учреждений социального обслуживания населения в целях предупреждения непредвиденных расходов на ликвидацию чрезвычайных ситуаций и восстановление утраченного имущества Обеспечение безопасных условий проживания Подготовка и представление информационной справки в Минтруд России (по запросу)	ежен о пост ежен начи квар

	учреждениях социального обслуживания населения и др.		г.
1.3.	Ведение паспортов деятельности учреждений социального обслуживания, в том числе по предоставлению государственных услуг по социальному обслуживанию граждан	Обеспечение постоянного анализа эффективности и качества деятельности учреждений социального обслуживания	еже о
1.4.	Анализ кадрового обеспечения учреждений социального обслуживания населения, в том числе: динамика заполнения вакантных должностей; обучение и повышение квалификации работников; развитие наставничества в социальной сфере	Подготовка и представление информации в Минтруд России (по запросу)	II кв 2013
		Подготовка комплексного плана по работе с кадрами	III кв 2013
1.5.	Анализ выполнения государственных заданий на оказание государственных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам учреждениями социального обслуживания. Выявление существующих проблем и при необходимости принятие мер	Информация по результатам проведенного анализа в целях принятия соответствующих решений по выполнению государственных заданий и эффективному использованию финансовых ресурсов	2013 (еже
1.6.	Анализ качества и доступности предоставления социальных услуг населению (проведение социологического исследования среди получателей услуг организаций социального обслуживания)	Отчет о результатах исследований уровня качества и доступности предоставления социальных услуг в целях учета в дальнейшей работе по предоставлению услуг по социальному обслуживанию	II кв 2013 еже мар
		Доведение уровня удовлетворенности граждан качеством и доступностью получения социальных услуг к 2018 году не менее 95%	I ква г., да еже янва
		Подготовка и представление информации в Минтруд России (по запросу)	
1.7.	Анализ деятельности учреждений социального обслуживания на основе утвержденной системы оценки эффективности деятельности учреждений	Стимулирование учреждений социального обслуживания на совершенствование работы по повышению эффективности и качества предоставления услуг	еже о

	социального обслуживания		
1.8.	Анализ эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг, проведенный на основе рекомендаций Минтруда России	Повышение эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг Подготовка и представление информации в Минтруд России (по запросу)	ежег I ква г.
2. Совершенствование законодательства, регулирующего правоотношения в сфере			
2.1.	Своевременное приведение нормативных правовых актов Иркутской области в соответствие с федеральным законодательством	Актуализированная региональная нормативно-правовая база в сфере социального обслуживания населения	пост
2.2.	Внедрение механизма частно-государственного партнерства в систему социального обслуживания	Нормативные правовые акты Иркутской области	2014
2.3	Анализ действующих форм статистического учета, характеризующих состояние системы социального обслуживания населения	Предложения по совершенствованию статистического учета, характеризующего состояние системы социального обслуживания населения (по запросу Минтруда России)	II ква 2013
3. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на повышение эффективности деятельности по социальному обслуживанию			
3.1.	Анализ результатов реализации долгосрочной целевой программы Иркутской области "Старшее поколение" на 2011 - 2013 годы.	Аналитическая записка о результатах реализации долгосрочной целевой программы Иркутской области "Старшее поколение" на 2011 - 2013 годы Отчет в Минтруд России	фев г. фев г. до 2 года след за о
3.2.	Принятие долгосрочной целевой программы Иркутской области на 2014 - 2018 годы, направленной на повышение качества жизни граждан пожилого возраста, на основе рекомендаций Минтруда России	Предоставление проекта Программы Постановление Правительства Иркутской области	июн октя г.
3.3.	Принятие долгосрочной целевой	Постановление Правительства	октя

	программы Иркутской области "Социальная поддержка населения" на 2014 - 2018 годы, предусматривающая в том числе меры социальной поддержки гражданам пожилого возраста и инвалидам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации	Иркутской области Предоставление информации в Минтруд России (по запросу)	г.
3.4.	Обеспечение взаимодействия между организациями здравоохранения, аптечными организациями и учреждениями социального обслуживания по обеспечению граждан пожилого возраста лекарственными препаратами, назначенными им по медицинским показаниям врачом (фельдшером), в том числе по доставке их на дом	Максимальный охват маломобильных одиноких и одиноко проживающих граждан пожилого возраста услугой по доставке лекарственных препаратов на дом, в том числе проживающих в сельской местности и отдаленных населенных пунктах	пост
3.5.	Дальнейшее развитие деятельности мобильных социальных служб во взаимодействии с органами управления здравоохранением, образованием, занятости, культуры, внутренних дел, ПФР России и т.д.	Повышение качества предоставления социальных услуг, максимально приближенных к их получателям	пост
		Повышение качества жизни получателей услуг	
3.6.	Внедрение эффективных инновационных технологий по социальному сопровождению отдельных категорий граждан, в том числе семей, имеющих детей-инвалидов, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, пожилых граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию	Обеспечение социального сопровождения граждан (семей), попавших в трудную жизненную ситуацию	Пост
	Разработка рекомендаций по социальному сопровождению отдельных категорий граждан	Повышение качества жизни отдельных категорий граждан	2014
3.7.	Анализ результативности	Сокращение количества граждан	2014

	деятельности по социальному сопровождению указанных в строке 3.6 граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию, и распространение наилучших практик на территории области	(семей), попавших в трудную жизненную ситуацию Решение отдельных проблем в целях улучшения качества их жизни	(еже
3.8.	Деятельность коллегиальных органов (координационных советов, межведомственных комиссий, рабочих групп и т.д.) при Правительстве Иркутской области по решению вопросов социального обслуживания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, граждан старшего поколения, инвалидов, лиц без определенного места жительства, освобожденных из мест лишения свободы, а также других уязвимых категорий граждан	Оперативное и эффективное решение проблемных вопросов с привлечением всех заинтересованных ведомств	пост отде план
4. Сокращение очереди на получение социальных услуг			
4.1.	Реализация "Схемы развития и размещения областных государственных стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов до 2020 года" и Плана мероприятий по развитию учреждений социального обслуживания на 2013 - 2018 годы	Повышение доступности оказания государственных услуг стационарными учреждениями до 99%. Информация в Минтруд России (по запросу)	2013
4.2.	Проведение ремонта в ОГБУСО "Черемховский дом-интернат для престарелых и инвалидов" и ОГАУСО "Ангарский психоневрологический интернат" в рамках софинансирования долгосрочной целевой программы Иркутской области за счет предоставления субсидии Пенсионным фондом Российской Федерации бюджету Иркутской области	Улучшение условий проживания получателей услуг	2013
4.3.	Обобщение лучших практик по применению инновационных технологий в работе учреждений социального обслуживания по предоставлению социальных услуг	Внедрение инновационных технологий. Информация в Минтруд России по запросу (отдельному поручению)	еже

	пожилым гражданам и инвалидам путем проведения конференций, "круглых столов", размещение информации в сети "Интернет"		
4.4.	Изучение опыта работы других субъектов Российской Федерации по введению нормативно-подушевого финансирования	Переход на программно-целевой метод формирования бюджета	2014
	Разработка механизмов нормативного подушевого финансирования в учреждениях социального обслуживания Иркутской области на основании Методических рекомендаций, утвержденных Минтрудом России		
4.5.	Изучение и распространение наилучших практик деятельности социально-ориентированных некоммерческих организаций, волонтеров, добровольцев и благотворителей в сфере социального обслуживания	Повышение доступности и качества предоставления социальных услуг	пост
5. Повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания и качества работы организаций			
5.1.	Разработка плана мероприятий с учетом рекомендаций Минтруда России по внедрению независимой системы оценки качества работы учреждений социального обслуживания Иркутской области	Утверждение плана мероприятий по внедрению независимой системы оценки качества работы учреждений социального обслуживания Иркутской области	III кв 2013
5.2.	Формирование Общественного совета при министерстве социального развития, опеке и попечительстве Иркутской области, рассматривающего в том числе вопросы повышения качества социальных услуг в учреждениях социального обслуживания# Иркутской области	Приказ министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области о создании Общественного совета Повышение качества социальных услуг в учреждениях социального обслуживания# Иркутской области	II кв 2013
5.3.	Обеспечение создания попечительских и общественных советов в учреждениях социального обслуживания населения Иркутской области	Издание локальных актов министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, учреждений социального обслуживания Иркутской области	2013

5.4.	Определение механизма оплаты труда работников и руководителей учреждений социального обслуживания с учетом конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг на основании системы их оценки (в соответствии с Методическими рекомендациями субъектам Российской Федерации)	Распоряжение министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области Повышение эффективности и качества работы учреждений социального обслуживания и ответственности их руководителей	2014
5.5.	Организация информационно-разъяснительной работы о системе социального обслуживания, видах и условиях предоставления социальных услуг, в том числе в соответствии# с медиа-планом министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области	Повышение информированности населения о системе социального обслуживания в Иркутской области и обоснованности принимаемых решений о предоставлении социальных услуг	пост
6. Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы работников, совершенствование оплаты труда социальных работников			
6.1	Участие в реализации мер по повышению заработной платы работникам учреждений социального обслуживания в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 10 декабря 2012 года N 1688		
6.1.1.	Организация профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждений социального обслуживания	Доведение доли ежегодно обученных работников не менее чем на 30%.	пост
6.1.2.	Мониторинг численности социальных работников; педагогических работников, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, занятых на штатных должностях в учреждениях социального обслуживания населения, и их средней заработной платы	Аналитическая записка по оптимизации численности	пост
6.1.3.	Проведение мероприятий по привлечению средств (не менее 30%) на повышение оплаты труда социальных работников за счет интенсификации труда, оптимизации инфраструктуры с целью внедрения комплексного	Обеспечение контрольных показателей по повышению оплаты труда работников учреждений социального обслуживания.	2013

	<p>подхода к организации социальных служб, внедрения комплексного подхода при преобразовании учреждений, предоставляющих социальные услуги, оптимизации административно-управленческого персонала (АУП), ликвидации структурных подразделений учреждений, предоставляющих социальные услуги, мало востребованные населением (в соответствии с рекомендациями субъектам Российской Федерации)</p>		
6.1.4.	<p>Расчет потребности и учет при формировании областного бюджета Иркутской области в части расходов на повышение заработной платы социальных работников, врачей, среднего и младшего медицинского персонала, педагогических работников, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в соответствии с утвержденным в Иркутской области планом-графиком реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597, от 28 декабря 2012 года N 1688</p>	<p>Доведение соотношения заработной платы социальных работников, врачей, среднего и младшего медицинского персонала, педагогических работников, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к средней заработной плате по Иркутской области до целевых значений</p>	2013
6.1.5.	<p>Подготовка нормативных правовых актов, регламентирующих поэтапное повышение оплаты труда в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597, от 28 декабря 2012 года N 1688</p>	<p>Нормативные правовые акты Иркутской области</p>	начи квар г.
6.1.6.	<p>Разработка системы оценки показателей эффективности деятельности: руководителей учреждений социального обслуживания; основных категорий работников (социальные работники, специалисты по социальной работе, медицинские работники, педагогические работники и др.) в соответствии с методическими</p>	<p>Обеспечение эффективности деятельности руководителей учреждений социального обслуживания и основных категорий работников</p>	IV кв 2013

	рекомендациями, утвержденными Минтрудом России		
6.1.7.	Утратил силу Информация об изменениях: <i>См. текст пункта 6.1.7.</i>		
6.1.8.	Утратил силу Информация об изменениях: <i>См. текст пункта 6.1.8.</i>		
6.1.9.	Проведение разъяснительной работы в учреждениях социального обслуживания об этапах проведения мероприятий по повышению оплаты труда и перехода на "эффективный контракт", должностях, подпадающих под действие Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 , от 28 декабря 2012 года N 1688 соотношения заработной платы и другим вопросам с участием профсоюзов	Информированность работников учреждений	2013
6.1.10	Мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда социальных работников, врачей, среднего и младшего медицинского персонала, педагогических работников, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 , от 28 декабря 2012 года N 1688 , включая обсуждение доклада с представителями Минтруда России на заседании региональной трехсторонней комиссии	Аналитическая записка Предоставление информации в Минтруд России	1 ию дека в по.
6.2.	Приведение трудовых договоров руководителей учреждений социального обслуживания Иркутской области в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной Правительством Российской Федерации, заключаемых с руководителями учреждений	Повышение эффективности деятельности и ответственности руководителей учреждений социального обслуживания	2013

6.3.	Обеспечение представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должностей руководителя учреждения социального обслуживания населения, а также граждан, замещающих указанные должности, проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на должности руководителя учреждения социального обслуживания населения, а также гражданами, занимающими указанные должности	Исключение случаев коррупции	еже начи 2013
6.4.	Организация заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений социального обслуживания Иркутской области в рамках поэтапного внедрения "эффективного контракта", с учетом Методических рекомендаций субъектам Российской Федерации	Стимулирование работников к эффективному исполнению обязанностей	2014
6.5.	Оказание содействия учреждениям социального обслуживания Иркутской области по определению систем нормирования труда в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными Минтрудом России, и осуществление контроля за соблюдением ими норм статьи 159 Трудового кодекса Российской Федерации	Утверждение норм труда в учреждениях социального обслуживания Иркутской области	начи кв. 2 г.г.
6.6.	Установление предельного уровня соотношения (не более чем в 5 раз) средней заработной платы	Нормативный правовой акт Иркутской области	I ква г.

	руководителей учреждений социального обслуживания населения и средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания за отчетный год		
6.7.	Установление предельной доли средств оплаты труда работников административно-управленческого персонала (не более 40%) в фонде оплаты труда учреждений социального обслуживания и обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений социального обслуживания до 1:0,5 - 1:0,7 (с учетом типа учреждения социального обслуживания)	Распоряжение министерства социального развития, опеки и попечительства Иркутской области	2013
6.8.	Повышение престижа профессий в сфере социального обслуживания путем: организации проведения конкурсов профессионального мастерства "Лучший по профессии", областного конкурса на премию Губернатора Иркутской области за особые достижения в профессиональной деятельности, вручения ведомственных наград Иркутской области, участия во Всероссийском профессиональном конкурсе	Обновление кадрового состава системы социального обслуживания	пост
6.9	Обеспечение работников государственных учреждений социального обслуживания санаторно-курортными# путевками путем выплаты компенсации 80% стоимости санаторно-курортной путевки за счет средств областного бюджета	Укрепление здоровья работников учреждений социального обслуживания	пост
6.10	Обеспечение работников государственных учреждений социального обслуживания жильем путем предоставления социальных выплат в размере 70% от стоимости приобретаемого жилого помещения	Снижение "текучести" кадров по причине отсутствия жилья	пост

	за счет средств областного бюджета		
6.11	Формирование кадрового резерва директоров областных государственных учреждений социального обслуживания	Привлечение на руководящие должности учреждений социального обслуживания высокопрофессиональных специалистов	начи квар г.
6.12	Обеспечение выполнения линейки повышения оплаты труда отдельных категорий работников учреждений социального обслуживания населения для достижения целевых показателей, указанных в пункте 5 настоящего плана	Доведение соотношения заработной платы до целевых показателей	2013

Заместитель Председателя Правительства
Иркутской области

В.Ф.Вобликова